



Elaborat de:
Parascovia Cebotarenco
șef al Secției impozite
directe, IFPS

Cu privire la dreptul de beneficiere a scutirii la impozitul pe venit

Întrebare: Persoana fizică la începutul anului de gestiune a transmis scutirea sa personală soțului/soției și, ulterior, pe parcursul anului își schimbă decizia deoarece se angajează în câmpul muncii. Este în drept în acest caz persoana fizică să beneficieze de scutirea personală pînă la finele anului de gestiune? Care este procedura de a beneficia în continuare de scutirea menționată și în ce mod se documentează aceasta?

În conformitate cu prevederile art. 34 din CF, persoana fizică rezidentă aflată în relații de căsătorie are dreptul, în anul 2014, la o scutire suplimentară în sumă de 9 516 lei, cu condiția că soția (soțul) nu beneficiază de scutire personală.

Potrivit pct. 12 din Regulamentul cu privire la reținerea impozitului pe venit din salariu și din alte plăți efectuate de către patron în folosul angajatului, precum și din plățile achitate în folosul persoanelor fizice care nu practică activitate de întreprinzător pentru serviciile prestate și/sau efectuarea de lucrări, aprobat prin HG Nr. 697 din 22.08.2014 (MO Nr. 256-260 din 29.08.2014, art. 745, în vigoare din 01.09.2014) (în continuare – Regulament), suma scutirilor personale anuale prevăzute la art. 33 alin. (1) sau (2) din CF se transmit în cuantum întreg, fără a fi divizate între contribuabil și soția (soțul) acestuia.

De asemenea, menționăm că, în conformitate cu pct. 22 din Regulament, dacă pe parcursul anului fiscal se schimbă suma scutirilor la care are dreptul angajatul sau intervin anumite modificări în datele generale privind angajatul (modificarea numelui, a codului fiscal, a domiciliului etc.), acesta este obligat să prezinte patronului, în

termen de 10 zile de la data efectuării schimbării, o nouă cerere semnată de el, anexînd documentele justificative corespunzătoare.

Concomitent, persoanele fizice, care pe parcursul perioadei fiscale au folosit parțial scutirea personală din motivul pierderii locului de muncă, sunt în drept de a transmite soțului/soției scutirea personală integral.

În cazul dat persoana care va obține scutirea personală a soțului /soției urmează să înainteze patronului o nouă cerere de acordare a scutirilor, prin care să solicite scutirea transmisă, anexînd la cererea dată documentele confirmative.

Totodată, după expirarea perioadei fiscale (an calendaristic) ambii soți sunt obligați de a prezenta inspectoratului fiscal teritorial Declarația persoanei fizice cu privire la impozitul pe venit (Forma CET08), prin care își vor efectua recalculul impozitului pe venit, unde soțul /soția care a beneficiat, pe parcursul perioadei fiscale, de scutirea transmisă va reflecta în Declarația dată două scutiri (pentru anul 2014 - 9 516 lei + 9 516 lei), iar persoana care a transmis scutirea nu va reflecta în Declarația în cauză scutirea personală, ci doar scutirile pentru persoanele întreținute, dacă beneficiază de astfel de scutiri.

Concomitent, ținem să atenționăm asupra faptului că, atît în cazul în care angajatul își retrage, pe parcursul perioadei fiscale, dreptul la scutirea personală, precum și în cazul în care renunță la scutirea transmisă anterior de către soț/soție, angajatorul nu urmează se efectueze recalculul impozitului pe venit. Recalculul impozitului pe venit în cazurile expuse se va efectua de persoanele date prin depunerea Declarației persoanei fizice cu privire la impozitul pe venit (CET08), care se va prezenta inspectoratului fiscal teritorial pînă la 25 martie al anului următor anului de gestiune.

О праве на освобождение по подоходному налогу

Вопрос: Физическое лицо передало свое личное освобождение супруге/супругу в начале отчетного года, а в течение года изменило свое решение в связи с трудоустройством. Имеет ли в данном случае право физическое лицо использовать личное освобождение до конца года? Какова процедура использования в дальнейшем вышеуказанного освобождения, и каким образом это документируется?