



## INSPECȚIA MUNCII

MD-2068, or. Chișinău, str. Miron Costin 17/2,  
tel. 49 94 00  
E-mail: insp.munc@yahoo.com

## ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

MD-2068, г. Кишинев, ул. Мирон Костин 17/2,  
тел. 49 94 00  
E-mail: insp.munc@yahoo.com

„ 31 ” ianuarie 2013 nr. 95 din 22.01.13

**Tatiana shvabt\_i\_@mail.ru**

Inspecția Muncii a examinat adresarea Dvs. cu nr. 95 din 22.01.13, privind calcularea și achitarea salariului în cazul când conducătorul este unicul fondator al unității și Vă comunică următoarele.

Conform prevederilor art. 131 alin. (1) din Codul Muncii salariul reprezintă orice recompensă sau câștig evaluat în bani, plătit de către angajator în temeiul contractului individual de muncă pentru munca prestată sau care urmează a fi prestată.

În cazul în care fondatorul unei societăți cu răspundere limitată este concomitent și conducător al unității respective, acesta nu are calitatea de salariat, iar ca angajator evoluează doar în raport cu salariații pe care îi angajează. Dat fiind caracterul sinaglamatic al contractelor individuale de muncă, care presupune existența a două părți-angajator și salariat – asemenea contracte pot fi încheiate doar între conducătorul unității și salariații acesteia: conducătorul care este și unicul fondator al întreprinderii în cauză, nu activează în baza contractului individual de muncă.

Legislația în vigoare nu conține norme speciale privind modul de stabilire a salariului pentru fondatorii societăților cu răspundere limitată în cazul în care aceștea sunt concomitent și conducători ai întreprinderilor respective.

Regula generală este stabilită la art. 259 din Codul Muncii, care prevede, că drepturile și obligațiile conducătorului de unității în sfera raporturilor de muncă sunt reglementate de Codul Muncii, de alte acte normative, de documentele de constituire ale unității și de contractul individual de muncă. Concomitent, conform prevederilor art. 258 alin. (1) din Codul Muncii, prevederile legislației muncii referitoare se aplică la munca conducătorilor tuturor unităților, cu excepția cazurilor când conducătorul (angajatorul) este și proprietar al unității.

Astfel, în cazul în care administratorul unei societăți cu răspundere limitată este și unicul fondator (proprietar) poate sa nu-și calculeze și achite lunar salariul.

Totodată, dreptul la indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale îl au asigurații sistemului public de asigurări sociale în conformitate cu prevederile pct. 1 din Regulamentul „cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă și altor prestații de asigurări sociale”, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 108 din 03 februarie 2005.

**Cu respect,**

**Șef**

**Dumitru STĂVILĂ**